

CÓDIGO DE CONDUTA

“No presente documento, a designação JPSCORKGROUP, Lda, corresponde às unidades Sedacor, Lda. e Jorge Pinto de Sá, Lda.”

A JPSCORKGROUP, Lda esforça-se por produzir e comercializar produtos de cortiça que satisfaçam as necessidades dos seus clientes, garantindo a confiança, flexibilidade e padrões competitivos de qualidade, acompanhamento e serviço pós-venda, de forma a exceder as expectativas do cliente.

Para alcançar essa missão, somos guiados pelos nossos valores de responsabilidade, colaboração e simplicidade.

O nosso Código de Conduta é um conjunto de regras e princípios de como queremos agir e comportar, como uma empresa global.

Exigimos que todos os trabalhadores operem de acordo com a lei e a estrutura do Código de Conduta.

A gerência da JPSCORKGROUP, Lda é responsável por garantir que as políticas e diretrizes apropriadas estão em vigor, para efetivar o Código de Conduta. É de sua responsabilidade garantir que os trabalhadores entendam o Código de Conduta e as políticas e diretrizes relevantes.

CUMPRIMENTO DAS LEIS APLICÁVEIS & REGULAMENTOS

Todos os trabalhadores devem cumprir as leis e regulamentos legais aplicáveis, além do Código de Conduta da JPSCORKGROUP, Lda.

O não cumprimento deste Código de Conduta, das políticas e procedimentos da empresa com ele relacionados ou de outras normas legais pode resultar na abertura de um procedimento disciplinar com os efeitos que forem considerados adequados.

RESPEITO PELOS DIREITOS DOS TRABALHADORES

Saúde e Segurança no Trabalho

A JPSCORKGROUP, Lda considera os seus trabalhadores os seus ativos mais importantes. Portanto, a segurança é a nossa maior prioridade. Estamos comprometidos em fornecer e manter um local de trabalho seguro para todos os trabalhadores.

Direitos laborais

A JPSCORKGROUP, Lda está fortemente comprometida com os direitos humanos e os direitos dos trabalhadores estabelecidos na Declaração Internacional de Direitos Humanos e as oito convenções centrais do International Labour Organization.

A JPSCORKGROUP, Lda garantirá que:

- Não usa trabalho compulsório ou forçado em nenhuma das suas operações.
- Não usa trabalho infantil em nenhuma das suas operações.
- Cumpre as leis aplicáveis, os padrões do setor e acordos coletivos relevantes sobre salários, horas de trabalho, pausas, feriados, horas extra e indemnizações.
- Os trabalhadores têm a liberdade de associação e direito à negociação coletiva.
- Verifica se todos os trabalhadores conhecem os termos básicos e condições de trabalho.

Respeito mútuo e não discriminação

A JPSCORKGROUP, Lda respeita a dignidade pessoal, privacidade e direitos de todos os indivíduos.

A cultura da JPSCORKGROUP, Lda é uma cultura compartilhada de inclusão e confiança mútua: estamos comprometidos em tratar todos os trabalhadores de maneira não discriminatória, com dignidade e respeito, independentemente de raça, cor, religião, política, convicção, sexo, idade, nacionalidade, orientação sexual, estado civil, incapacidade ou qualquer outra característica protegida pelas leis nacionais ou locais.

A JPSCORKGROUP, Lda está comprometida em fornecer um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio, incluindo assédio sexual, seja direta ou indireta, física ou psicológica, verbal ou não verbal.

Consumo de bebidas alcoólicas e drogas

A JPSCORKGROUP, Lda não admite que os seus trabalhadores se encontrem sob o efeito de drogas, álcool ou substâncias ilícitas durante o seu horário de trabalho, nas instalações e locais de trabalho. A organização reserva-se no direito de fiscalizar durante o horário de trabalho, sendo os trabalhadores serão alvo das respetivas medidas disciplinares aplicáveis.

Respeito pelos dados pessoais e privacidade

A JPSCORKGROUP, Lda compromete-se a respeitar a individualidade dos seus trabalhadores, incluindo seus dados pessoais e, portanto, a sua privacidade.

A JPSCORKGROUP, Lda garante:

- Procedimentos de segurança para proteger e impedir a divulgação não autorizada de informações confidenciais e dados pessoais.
- Que adquire ou retém os dados pessoais dos trabalhadores apenas para o que é relevante para o trabalho do funcionário na JPSCORKGROUP, Lda, ou na medida exigida por lei.
- Que verifica se o acesso a dados pessoais é limitado a pessoal da empresa que possui autorização apropriada e uma clara necessidade comercial dessas informações.

TOLERÂNCIA ZERO PARA SUBORNO E CORRUPÇÃO

Suborno

A JPSCORKGROUP, Lda não tolera ou apoia suborno em alguma forma. Os trabalhadores da JPSCORKGROUP, Lda e qualquer pessoa ou entidade que atue em nome da JPSCORKGROUP, Lda, não devem:

- oferecer, prometer ou dar, nem solicitar ou aceitar, qualquer vantagem, direta ou indiretamente (ou seja, através de terceiros), com a intenção de obter, reter ou dirigir negócios ou para garantir qualquer outra vantagem indevida na conduta dos negócios.

Presentes e Entretenimento de Negócios

Presentes e entretenimento de negócios são um sinal de gratidão em relações comerciais: eles devem ser legais, razoáveis e proporcionais.

A JPSCORKGROUP, Lda proíbe a oferta ou recebimento de presentes e entretenimento comercial sempre que tais acordos afetem indevidamente o resultado da transação comercial.

Conflitos de interesse

Os trabalhadores da JPSCORNGROUP, Lda devem realizar atividades comerciais para melhores interesses da empresa e em nenhum momento gerar conflitos de interesse.

Governo e interação política

A JPSCORNGROUP, Lda não fará contribuições, pagamentos ou outros, endossados a partidos ou comitês políticos ou para políticos individuais.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A JPSCORNGROUP, Lda apoia a abordagem preventiva ao meio ambiente. Estamos constantemente a inovar em tecnologias, de forma a ter um impacto positivo no meio ambiente e contribuir à transição para uma economia de baixo carbono.

PROTEÇÃO DOS ATIVOS DA EMPRESA, INFORMAÇÃO E REPUTAÇÃO

Fraude, relatórios financeiros, divulgação e transações

Os trabalhadores da JPSCORNGROUP, Lda não se devem envolver ou apoiar qualquer tipo de fraude. Os trabalhadores devem utilizar todas as atividades financeiras da empresa, relatórios, divulgação e transações para o melhor interesse da JPSCORNGROUP, Lda, e manter a reputação da JPSCORNGROUP, Lda de forma responsável. A confidencialidade deve ser mantida em todos os momentos ao lidar com informações confidenciais relacionadas com JPSCORNGROUP, Lda.

Leis da Concorrência

A JPSCORNGROUP, Lda acredita na importância da livre concorrência e portanto, competirá de forma legal e justa em todos os mercados e todos os países onde a JPSCORNGROUP, Lda realiza negócios. Os trabalhadores da JPSCORNGROUP, Lda devem cumprir todas as normas nacionais e leis internacionais aplicáveis.

Regras de controlo de exportação

A JPSCORNGROUP, Lda compromete-se a cumprir as exigências de exportação aplicáveis, regras e regulamentos de controlo que regem as transações transfronteiriças e com as leis de sanções aplicáveis contra pessoas ou países.

Propriedade intelectual

Os trabalhadores da JPSCORNGROUP, Lda devem proteger a propriedade intelectual da JPSCORNGROUP, Lda e informações confidenciais de terceiros.

Propriedade

A propriedade da JPSCORNGROUP, Lda usada pelos trabalhadores em seu trabalho diário, como edifícios, equipamentos, veículos e materiais da JPSCORNGROUP, Lda só pode ser usado para fins comerciais. Ativos como portáteis e equipamentos de escritório ou carros da empresa podem ser usados para fins pessoais, de forma limitada e sujeita a políticas ou diretrizes estabelecidas.

Rio Meão, 27 de Janeiro 2023